

GOLDA GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

İşbu doküman, Sermaye Piyasası Kurulunun başta Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemeleri olmak üzere ilgili düzenlemelerine uyum amacıyla hazırlanmış olup, Şirketin üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerini kapsamaktadır.

Üst Düzey Yöneticiler

Şirketimizin üst düzey yöneticilerinin ücretleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Ücret seviyesi belirlenirken, Ücret Komitesinin veya bu komitenin görevlerini yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesinin önerileri de dikkate alınarak; Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı, üretim ve satış faaliyetlerinin niteliği, cirosu, kârlılığı, çalışan sayısı ve yıllık performansı ile ilgili yöneticinin yöneticilik, üretim ve pazarlama alanlarındaki bilgi birikimi ve tecrübesi, uluslararası piyasalar hakkındaki bilgisi, geçmiş faaliyet dönemlerinde gösterdiği performans ve eğitim düzeyi gibi kriterler esas alınır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur hakları Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul, ücretlendirmeye ilişkin üst limit ve uygulama esaslarını karara bağlayabilir. Ücretlendirme uygulamaları, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul kararı çerçevesinde yürütülür.

Ücretlerin belirlenmesinde, üyelerin yönetim sürecinde üstlendikleri sorumluluklar, sahip oldukları bilgi, beceri, yetkinlik, eğitim ve deneyim düzeyi ile görevlerine ayırdıkları zaman gibi hususlar dikkate alınır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, belirtilen kriterler dikkate alınmakla birlikte, üyelerin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Bu politika, Genel Kurulda ayrı bir gündem maddesi kapsamında pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulur ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanır.